



## **RESPONSABILIDAD SOCIAL DE 7 Puentes S.A.**

7 Puentes (7P) es una empresa argentina fundada en 2008 que ofrece soluciones de Data Science, Big Data y Web Data Extraction. Posee, además, una amplia experiencia en proyectos de Inteligencia Artificial, Recomendaciones Personalizadas y Machine Learning, entre otras

Con este documento queremos compartir nuestro compromiso de responsabilidad social, basado en los valores propios de 7 Puentes. Contribuyendo al desarrollo, enfocado a la mejora de la calidad de vida de su personal, así como de la sociedad en general.

## **PRINCIPIOS GENERALES**

### **Comprometidos con el Medio Ambiente**

Respetamos el medio ambiente evitando en lo posible cualquier tipo de contaminación minimizando la generación de residuos, separación de residuos reciclables y racionalizando el uso de los recursos naturales y energéticos.

Revisión de la eficiencia energética de la empresa. Contamos con oficinas con luz natural y e iluminación artificial 100% Led. Refrigeración de bajo consumo, con ventanas que permiten circulación de aire cruzado, que posibilitan que solo se utilice el aire acondicionado en días de calor extremo.

Lucha contra el cambio climático. Plantas en las oficinas. Absorben CO<sub>2</sub> del ambiente y liberan oxígeno al aire, purificándolo.



## **Comprometidos con las personas**

El principal compromiso de 7 Puentes es el de respetar los derechos humanos con unas condiciones de trabajo dignas que favorezcan la seguridad y salud laboral y el desarrollo humano y profesional de los trabajadores.

Cumplir con rigor las leyes, reglamentos, normas y costumbres, respetando los legítimos contratos y compromisos adquiridos.

Facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional.

Cabe destacar en el ámbito de la selección de personal, el énfasis en la definición y cumplimiento de los requisitos para favorecer el acceso al empleo de forma no discriminatorio. Igualmente, para contribuir a la promoción profesional en términos de igualdad se fomentan políticas de desarrollo y formación interna en equilibrio e igualdad, con el objetivo de eliminar de la cultura interna cualquier atisbo de discriminación por razón de género.

### **Condiciones laborales justas**

7 Puentes es consciente de su responsabilidad social para con sus empleados y las personas, comunidades y entornos en los que trabaja, y respeta los derechos humanos.

La política de 7 Puentes sobre Condiciones de trabajo justas es la siguiente:

- 7 Puentes cumple con las leyes y normativas locales, nacionales y otras leyes y reglamentos pertinentes en todas las cuestiones relacionadas con el empleo y la gestión de sus empleados en el lugar de trabajo.
- 7 Puentes respeta y promueve la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.
- 7 Puentes no tolera ninguna forma de abuso, intimidación o acoso en el lugar de trabajo.
- 7 Puentes no emplea a niños y ni adolescentes menores de la edad. Los empleados deben tener 18 años cumplidos.



- 7 Puentes prohíbe cualquier forma de trabajo forzado u obligatorio, ya sea en forma de trabajo en régimen de servidumbre, trabajos forzados, o cualquier otro tipo de trabajo no voluntario.

### **Salud y seguridad**

La política de Salud y seguridad de 7 Puentes tiene como objetivo proporcionar a sus empleados entornos y condiciones de trabajo seguros, con las herramientas y equipos adecuados y la capacitación necesaria para llevar a cabo su trabajo de forma segura y para prevenir lesiones y enfermedades profesionales así como para cumplir con todos los requisitos legales pertinentes.

Además, para reforzar estos valores en la compañía, 7 Puentes tiene previsto incluir el equilibrio como un valor en su código de conducta. A éstas y otras medidas proactivas, se le suman distintas medidas reactivas, orientadas a corregir posibles desviaciones actuales.